

Module M.Sc. Arbeits- und Organisationspsychologie mit Schwerpunkt Sicherheit und Gesundheit in der Arbeitswelt		
Kompetenzfelder	Modul	Modulbezeichnung
Arbeits- und Organisationspsychologie	1.1	Einführung und Grundlagen der A&O-Psychologie Aufgaben, Geschichte und Methoden der A&O-Psychologie, Grundlagen menschlichen Lernens, Entscheidens und Verhaltens, Emotion und Arousal, Arbeitsmotivation, Volition, Leistung und Arbeitszufriedenheit, Identität und Persönlichkeit, Formen der Erwerbsarbeit, aktuelle Entwicklungen in der Arbeitswelt Tools: Präsentation, Moderation, Projektmanagement
	1.2	Organisationspsychologie Organisationstheorien, Interaktion und Kommunikation, Führung, Teamarbeit, Konflikte und Konfliktmanagement, Organisationskultur, Organisationsentwicklung, Changemanagement Tools: Mediation und Umgang mit Konflikten
	1.3	Personalpsychologie Berufliche Entwicklung (inkl. Laufbahn- und Karriereberatung) Anforderungsanalyse, Personalmarketing, Personalauswahl, Leistungsbeurteilung, Personalentwicklung, Gestaltung von Anreizsystemen Tools: Beratung und Coaching
Methoden und Diagnostik	2.1	Empirische Forschungsmethoden und Analyse-, Interventions- und Evaluationsmethoden Ablauf des psychologischen Forschungsprozesses: Forschungsthema, Forschungsstand und theoretischer Hintergrund, Untersuchungsdesign, Operationalisierung, Stichprobenziehung, Datenerhebung, Datenaufbereitung und -analyse, Ergebnispräsentation, verschiedene Strategien und Arten betrieblicher Analysen, Gütekriterien für Analyseinstrumente, Ableiten geeigneter Interventionen, Grundlagen der Evaluation, Evaluierung von Einzelmaßnahmen, Prozessevaluierung
	2.2	Quantitative Analyseverfahren Deskriptive Statistik, Analyse von Mittelwertsunterschieden, Zusammenhangsanalysen, univariate Varianzanalyse, ein- und mehrfaktorielle Regression, Multivariate Varianzanalyse, Faktorenanalyse, Effektstärken, Umsetzung der Analysen mit Statistikprogrammen (SPSS) Vermittlung der Ideen von: Kontrastanalyse, Diskriminanzanalyse, Clusteranalyse, Strukturgleichungsmodelle, Conjointanalyse
	2.3	Qualitative Analyseverfahren theoretische Grundlagen und Anwendungsbereiche qualitativer Forschung, qualitativer Forschungsprozess (Planung, Durchführung, Auswertung), Erhebungsmethoden: Beobachtung (Begehung), Interview, Gruppendiskussion, Zirkelarbeit; Aufbereitungsverfahren: Protokoll, Transkription; Auswertungsverfahren: qualitative Inhaltsanalyse, Diskursanalyse, Gütekriterien qualitativer Forschungsmethoden, Anwendung in der Praxis, Reflexion
	2.4	Psychologische Diagnostik und Gutachtenerstellung Definition, Gegenstand und Nutzen psychologischer Diagnostik im A&O-Bereich; Ziele, Anwendungsfelder und Strategien, Methodische Besonderheiten, Inhalte und Dimensionen: Diagnose des Arbeitsplatzes (Belastungen und Ressourcen), Erfassung der Qualität der Interaktion mit dem Vorgesetzten (Führung) bzw. mit Kollegen (z.B. Kooperation, Kommunikation, Teamarbeit), Diagnose von Organisationsmerkmalen (z.B. Struktur, Kultur), Diagnose von Erleben und Befinden der Mitarbeiter in der Organisation (z.B. Zufriedenheit), Personalauswahl, Eignungs- und Leistungsdiagnostik, Weiterbildungs-evaluierung, arbeitspsychologische Gutachten

Vertiefung Psychologie der Sicherheit und Gesundheit in der Arbeitswelt	3.1	<p>Psychologie der Arbeit, Arbeitssicherheit und betrieblichen Gesundheit Zielsetzung und Maßnahmen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes, Aufbau, Handlungsfelder und Akteure, Arbeitsschutzmanagement- und Qualitätsmanagementsysteme, Betriebliches Gesundheitsmanagement und Gesundheitsförderung, rechtliche und betriebswirtschaftliche Aspekte, Eigene Vorstellung verschiedenen Akteure mit Aufgaben und Handlungsrahmen</p> <p>Modelle des Arbeitshandelns, Arbeitsformen, Work-Life-Balance, Demographie, neue Formen der Arbeit, Mitarbeiterbeteiligung, Arbeitsanalyse und Arbeitsgestaltung, Aus- und Weiterbildung, Informationsverarbeitung, Fehler und Fehlhandlungen, Mensch-Maschine-Interaktion, Risiko- und Risikoverhalten, sicherheitsgerechtes Verhalten, Wirkung der Arbeit: Belastung, Beanspruchung und Stress, Stressbewältigung und Gesundheitsförderung, Klinische Psychologie in der Arbeitswelt: Depression, Angst, Burnout und Mobbing, Arbeitsstörungen, Substanzmissbrauch u.a. Tools: Stressmanagement, Psychologischer Ersthelfer</p>
	3.2	<p>Sicherheitsbezogene Handlungsfelder für A&O-Psychologen Beratung von Führungskräften und Unternehmensleitung, Verhaltensorientierter Arbeitsschutz, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung, Ergonomie, Mobilität und Verkehr, Arbeits- und Systemgestaltung, Dokumentation und Gutachten</p>
	3.3	<p>Gesundheitsbezogene Handlungsfelder für A&O-Psychologen Betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Gesundheitsförderung, Leitbildentwicklung, Mitarbeiterbefragungen, Weiterbildung, Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), psychosoziale Beratung, Sucht- und Substanzmittelmissbrauch, Gesundheitskurse</p>
	3.4	<p>Ausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit (Stufen I, II, III) Zertifizierter Abschluss als Fachkraft für Arbeitssicherheit gemäß Arbeitssicherheitsgesetz sowie DGUV Vorschrift 2</p>
	3.5	<p>Elemente der arbeitsmedizinischen Betreuung im Unternehmen Gesetzliche und theoretische Grundlagen, Aufgaben und Konzepte der Arbeitsmedizin, Belastungen am Arbeitsplatz (psychisch, chemisch, physikalisch, biologisch...), arbeitsbedingte Krankheiten, einschließlich Berufskrankheiten, arbeitsmedizinische Prävention und Gesundheitsförderung</p>
praxisintegrierende Masterarbeit	4.1	Berufsfeldbezogene Projekte
	4.2	Masterarbeit (inkl. Kolloquium)